

新潟卸センター 企業インタビュー

株式会社 ジェイベック 代表取締役社長

道券 周士

事業承継とデジタル化

会社概要

製品開発のコンセプト「穏やかな室温と1000年の耐久性を求めて」

心地よい住まいと、高性能な家づくりを支える住宅環境専門の技術集団であり、換気システム各種住宅資材の販売・開発・設計を行う住宅資材メーカーとして「24時間換気システム」「掃気材」「気密シートのト」など、心地よい住宅環境に欠かせない資材を提案している。

新世代デマンド換気

Healthbox® 3.0



R4
発行者
新潟大学

執筆者/新潟大

王冰倩
齋藤 侑瞳

デジタル化の導入の際に、参考にする企業や相談先

行政書士、公認会計士、卸団地、新潟I P C財、など相談先

事業承継を行う時、方法や基準

役職といったところあげていくが大仕事と考えている。「売り上げあげるため計算ソフト、excelで全部作る、なんでも堪能できる感じ。そういった総合的な能力は取締役員会の方で、様相見ながら、決定していく。」と語っている。ジェイベック会社は最近社長が交代した(父から息子へ)、仕事の引継ぎについて父から息子へ、仕事の引継ぎに目指している。社員が頑張れる会社を社外の体制が変えるケースがあるけど、慣れるまで社員の方が大変なので、なるべく変えずにスムーズにいくと考える。

売上を上げる、他の業務でPRする、最近では年に二回行われる会議にて昇進テスト(商品・建築・取引先など)に関する総合テスト(人材育成は営業所ごとに行われた。ごとの異なると思うけど、弊社は24時間電気がつながらるので、交換工事が現場にいて、電気工事士の資格やプログラマーの資格を保持しているのと良い、営業以外にもいろいろなことがある。こなせる方が多い」と語っている。

今後のデジタル化

今後、デジタル化できるまでには、業務等に考えている「特に考えているのは、人材育成は営業所ごとに行われた。ごとの異なると思うけど、弊社は24時間電気がつながらるので、交換工事が現場にいて、電気工事士の資格やプログラマーの資格を保持しているのと良い、営業以外にもいろいろなことがある。こなせる方が多い」と語っている。

今後採用していきたい人材とは

「営業」
「コミュニケーション能力、自分で仕事をこなし、新しいことを学んでいく人、好奇心が強い人、積極的な人、チームワークがとれる人、建築、流通、工学、電気、ITに関する知識が必要になる。」